

## Etiske retningslinjer / Code of Conduct

for ansatte i

# Metallhuset Bergsøe AS

Metallhuset Bergsøe AS er et selskap med 3 ansatte pr. 1. januar 2023. Vi tilstreber at våre etiske retningslinjer skal være et verktøy for å påvirke adferden og kulturen i bedriften i tråd med verdier som **integritet, åpenhet, rettferdighet** og **ansvarlighet**. For oss har det derfor vært viktig at våre etiske retningslinjer er:

- konkrete og godt kommunisert,
- relevante for de ansatte og for potensielle utfordringer i hverdagen, og
- begrenset i omfang

### FORMÅL MED VÅRE ETISKE RETNINGSLINJER

Formålet med de etiske retningslinjer for Metallhuset Bergsøe AS er å sikre en god etisk praksis og skape felles standard for de ansatte.

### GENERELT

De ansatte i Metallhuset Bergsøe AS er pålagt å følge gjeldende lover og regler i sitt arbeid for kunder, leverandører, øvrige samarbeidspartnere og samfunnet generelt. Alle ansatte skal utføre sine oppgaver og opptre på en måte som ikke skader Metallhuset Bergsøe AS sitt omdømme og tillit hos kunder, leverandører, øvrige samarbeidspartnere og samfunnet generelt

## **MENNESKET I FOKUS**

### **1.1 Inkluderende og rettferdig arbeidsgiver**

Vi setter mennesket i fokus, og verdsetter mangfold og respekterer et hvert menneske uavhengig av etnisitet, religion, politiske meninger, kjønn, alder, nasjonal opprinnelse, språk, seksuell legning, sivilstand, funksjonshemning og andre forhold. Vi tolererer ikke forskjellsbehandling eller urettferdig behandling.

### **1.2 Vi respekterer menneske- og arbeidstakerrettigheter**

Vi respekterer internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og overholder rettferdig ansettelsespraksis og arbeidsstandarder. Vi forplikter oss til å overholde alle lover som angår organisasjonsfrihet, kollektive forhandlinger, arbeidstid, lønn og godtgjørelser, samt lover som forbyr tvangsarbeid og barnarbeid. Vi stiller de samme kravene til våre kunder, leverandører og samarbeidspartnere.

### **1.3 Vi aksepterer ikke krenkende eller truende atferd**

Vi har nulltoleranse for utnyttning, trakassering, mobbing eller trusler mot noen i eller utenfor selskapet vårt, eller noen som på noen måte har tilknytning til Metallhuset Bergsøe AS.

Alle former for seksuell trakassering er strengt forbudt.

En konstruktiv og velmenende tilbakemelding anses likevel ikke som trakassering.

### **1.4 Vi er opptatt av de ansattes sikkerhet og trivsel**

Vi ønsker å tilby en trygg og inspirerende arbeidsplass, og vi er opptatt av de ansattes sikkerhet og trivsel. Metallhuset Bergsøe AS stiller krav til opplæring av instruks på kjøretøy og maskiner, spesielt på lageret.

På Metallhuset Bergsøe AS er det nulltoleranse for rus- og alkohol i arbeidstiden. Det er ikke tillatt å bruke eller være påvirket av rusmidler eller alkohol på jobben.

## VIRKSOMHETEN

### 2.1 Vi driver virksomhet på en lovlig og etisk måte

Metallhuset Bergsøe AS overholder alle gjeldende lover, regler og forskrifter for vårt virksomhetsområde. Selskapet følger også praksis knyttet til god eierstyring og selskapsledelse. Noen av de viktigste reglene knyttet til vår virksomhet gjelder korrupsjon, hvitvasking og skatteunndragelse. Vi samarbeider kun med leverandører og samarbeidspartnere som følger relevante lover og regler. Vi forventer det samme av våre kunder.

### 2.2 Vi unngår interessekonflikter og sikrer at Metallhuset Bergsøe sine interesser prioriteres

En interessekonflikt er enhver situasjon hvor de direkte eller indirekte interessene til en person kan være i konflikt med selskapets forretningsinteresser. En slik situasjon kan oppstå når en ansatt, slektning eller venn av en ansatt har en økonomisk interesse i et selskap som direkte eller indirekte opptrer som leverandør, kunde eller kontraktspartner overfor Metallhuset Bergsøe AS, eller når slike personer har utbytte av samarbeid med et slikt selskap.

### 2.3 Vi tolererer ikke noen form for korrupsjon eller bestikkelse

I Metallhuset Bergsøe AS er det strengt forbudt med alle former for bestikkelse eller korrupsjon, deriblant upassende betalinger eller tjenester til eller fra Metallhuset Bergsøe AS, noen av Metallhuset Bergsøe sine ansatte eller styremedlemmer. Enhver form for bedrageri, forvringning av finansregnskap eller det å ta imot eller tilby penger under bordet, misbruke en maktstilling, tilby, gi, love, utpresse eller motta urettmessige fordeler, eller smøre noen for å forenkle eller fremskynde administrative prosedyrer, deriblant bruke tredjepart til å oppnå eller beholde fordeler for seg selv eller selskapet, vil få alvorlige konsekvenser.

Alle ansatte er pålagt å rapportere mulige hendelser umiddelbart.

### 2.4 Vi misbruker ikke selskapets ressurser

Alle materielle og immaterielle eiendeler og ressurser (f.eks. kontor- og IT-utstyr, forretningsinformasjon, tekniske prosesser osv.) skal bare brukes til å nå våre forretningsmål og sikre bærekraftig utvikling. Vi har ikke anledning til å benytte selskapets ressurser uten tillatelse eller bruke dem på en uprofesjonell måte. Metallhuset Bergsøe AS respekterer også tredjeparters (forretningspartners og konkurrenters) fysiske og immaterielle eiendom og forsøker aldri å skaffe til veie eller bruke det til vår fordel eller med skadelig forsett.

Vi forstår at vi ikke kan bruke selskapets ressurser til ulovlige / uetiske formål eller til å støtte politisk aktivitet. Det samme gjelder enhver eiendom våre forretningspartnere har gitt oss ansvaret for.

### **2.5 Vi beskytter alle selskapets aktiva, deriblant informasjon, teknologi og anlegg**

Metallhuset Bergsøe AS sørger for høy sikkerhet for alle selskapets aktiva, deriblant informasjon, medarbeidere, teknologier og anlegg basert på risiko og samsvar med alle lover og forskrifter. Cybersikkerhet er blitt stadig viktigere de siste årene, og alle medarbeidere forventes å følge retningslinjene for IT og sikkerhet, ta ansvar for hvordan de opptrer på nett og beskytte selskapets nettverk mot uvedkommende bruk og tilgang. Vi bør være ekstra forsiktige når vi arbeider hjemmefra eller fra andre steder utenfor kontoret.

### **2.6 Vi kommuniserer og markedsfører våre produkter på en sannferdig og ansvarlig måte**

Vår markedskommunikasjon er åpen og ærlig, og skal bringe verdi til våre kunder og samarbeidspartnere. Vi går aldri på akkord med vår integritet. På denne måten bygger vi varig tillit til kunder, leverandører og samarbeidspartnere.

## **SAMFUNNET**

### **3.1 Vi beskytter Metallhuset Bergsøe AS sitt omdømme**

Metallhuset Bergsøe AS sine ansatte har rett til å delta som privatpersoner i politiske prosesser på måter som er i samsvar med nasjonale lover. Vi forventer at våre ansatte er klar over at når de deltar som privatpersoner i politiske aktiviteter eller uttrykker synspunkter offentlig, skal det gjøres klart at de uttrykte synspunktene er personlige og ikke representerer selskapets synspunkter. Når ansatte kommer med offentlige uttalelser, f.eks. i sosiale medier, skal de alltid prøve å forbedre selskapets omdømme og unngå meninger eller uttalelser som kan skade det.

### **3.2 Vi støtter det som er til fellesskapets beste**

Metallhuset Bergsøe AS kan støtte organisasjoner som bidrar til fellesskapets beste uavhengig av etnisitet, religion, politiske meninger, kjønn, alder, nasjonal opprinnelse, språk, seksuell legning, sivilstand, funksjonshemning og andre forhold. Organisasjoner kan være Kreftforeningen og Norsk Luftambulansse.

### **3.3 Vi beskytter miljøet i vår virksomhet**

Vi er forpliktet til miljømessig forsvarlig forretningspraksis og ansvarlig bruk av naturressurser. Vi forsøker derfor å begrense vår miljøpåvirkning gjennom kildesortering og transport med lavest mulig forurensning og utslipp der det er mulig.

## VARSEL

1. Er atferden i strid med lover, Metallhuset Bergsøe AS sine etiske retningslinjer eller våre verdier?
2. Kan handlingen bli oppfattet negativt av andre, f.eks. av kollegaer, kunder eller media?
3. Kan handlingen eller atferden påvirke Metallhuset Bergsøe AS sitt omdømme negativt?

Metallhuset Bergsøe AS håndterer alle varsler med høyeste integritet. Daglig Leder vurderer saken og bringer dette videre til Styret om ikke saken kan avklares internt. Varsler vil også få en bekreftelse på at varselet er mottatt.

For alle saker som må granskes nærmere, skriver Styret ved Daglig Leder og/eller Styreformann en rapport med funn, anbefalinger og mulige korrigerende tiltak.

### **Beskyttelse av varslere**

Et genuint varsel om mistenkt brudd på disse retningslinjene vil ikke føre til negative arbeidsrelaterte konsekvenser. Hvis en person varsler i god tro, treffer ikke Metallhuset Bergsøe AS mottiltak mot vedkommende, selv om mistankene eller påstandene senere ble funnet å være grunnløse.

Varslerens identitet vil alltid bli beskyttet. Metallhuset Bergsøe AS tolererer ikke noen form for gjengjeldelse mot noen som varsler om en forseelse eller mulig forseelse. Ansatte som nekter å delta i ulovligheter, vil også bli beskyttet mot gjengjeldelse. Å komme med et varsel som man vet er falskt, er imidlertid å misbruke disse varslingskanalene, og det kan få konsekvenser. Alle må gjøre hva de kan for å behandle hverandre med respekt, drive ansvarlig virksomhet og gå foran som et godt eksempel overfor omverdenen.

Alle ansatte i Metallhuset Bergsøe AS er ansvarlig for å styrke selskapets arbeidsmiljø og kultur, og styrke etisk og juridisk integritet.